

EVI

EVALUATION INITIALE



FORMATION

Public concerné :

Personnes devant mettre en place et faire qualifier et vivre un système qualité sur les bases d'une EVI nécessaire à l'obtention d'homologation. Sont également concernés par certaines parties les différents responsables de la société, en temps que vecteurs de la qualification.

Objectifs Opérationnels

⇒ Avoir les compétences nécessaires à mettre en place un système qualité pour une EVI suivant le cahier des charges de la directive 2007/46.

Contenu de formation

Cours théorique

- ⇒ Présentation du CDC EVI suivant la Directive 2007/46 – Lien avec la norme ISO 9001.
-Responsabilités de la Direction (pour les ressources, à la qualité, revue de direction...).
- ⇒ Responsabilité autorité & communication - Le rôle du Responsable Qualité
-Compétences, sensibilisation et formation (Ressources Humaines).
- ⇒ Définition et cartographie des processus, la maîtrise et le pilotage des processus.
-L'architecture et la structure documentaire à mettre en place. (Manuel Qualité, processus, procédures ...)
- ⇒ Plan d'améliorations – Actions correctives & préventives.
-Manuel qualité – Maîtrise des documents et enregistrements.
- ⇒ Processus achat : Exigence UTAC / produits homologués.
-Identification et traçabilité.
- ⇒ Planification et réalisation du produit (Ressources Matérielles).
-Maîtrise des dispositifs de surveillance et de mesure (métrologie).
- ⇒ La veille réglementaire : gestion et diffusion.
-Audit Interne – Surveillance et mesure du produit.

Travaux pratiques

- ⇒ Identification des processus à maîtriser, création de la cartographie des processus.
- ⇒ Rédaction du manuel qualité (au fur et à mesure de l'avancement).
- ⇒ Création des fiches processus, documents et enregistrements – Plan d'améliorations.
- ⇒ Veille réglementaire – Gestion des contraintes constructeurs & des produits homologués.
- ⇒ Analyse des fiches de veille réglementaire.
- ⇒ Réalisation de l'organigramme et des fiches de fonctions – Gestion des appareils de contrôle et de mesure.
- ⇒ Suivi de la production – Contrôle à réception, en cours et final.
- ⇒ Réalisation d'un audit interne - Réalisation d'une revue de direction.

Modalité de suivi de l'exécution du programme

- ⇒ Il est demandé aux stagiaires à chaque début de demi-journée la signature de la feuille de présence.
- ⇒ Durant la formation, le formateur veille à la bonne compréhension et acquisition de l'information au travers de questions posées aux stagiaires.

Evaluation des acquis

- ⇒ Exercices d'applications (alternés avec la théorie) : création des divers documents applicables.
- ⇒ Audit en tandem avec le formateur du système mis en place.
- ⇒ Les différents acteurs seront impliqués dans la formation en fonction de leur poste :
 - Le responsable qualité : la totalité de la formation.
 - Les autres acteurs seront formés aux parties spécifiques à leur fonction.

Accessibilité:

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, contactez nous au 02 43 03 00

Prérequis :

Connaître les bases de la carrosserie industrielle

Durée : h

Méthodes pédagogiques :

- Généralité sur un SMQ (Système de Management de la Qualité).
- Cours théorique : Développement chapitre par chapitre des actions et documents à mettre en place.
- ⇒ Mise en place et validation pas à pas du système.

Qualité du formateur : Un Formateur Spécialiste de la carrosserie

Documents fournis :

Support de formation et attestation de formation



Mise à jour le 02/03/21 © 2009 Martin 3D / EVI-c

